**Неформальная занятость!**

Неформальная занятость — это вид занятости в неформальной экономике, когда факт установления трудовых отношений между работником и работодателем скрывается. Это нелегальное трудоустройство, т.е. наличие трудовых отношений без издания приказа о приеме на работу, без оформления письменного договора, без внесения соответствующей записи в трудовую книжку, без официальной выплаты заработной платы и связанных с ней налогов и отчислений во внебюджетные фонды.

Отдельные работодатели практикуют такой вид трудовых отношений со своими работниками, и так называемую «серую» зарплату, в целях экономии – ухода от налоговых и других обязательных платежей.

Отсутствие письменного трудового договора увеличивает риски ущемления трудовых прав работника, которые работодатель должен ему предоставить в ходе осуществления трудовых отношений, например, право на ежегодный оплачиваемый отпуск, на пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством, и другие. К очевидным минусам неформальной занятости относится нестабильность трудовых отношений и отсутствие у работника социальных гарантий на получение налоговых вычетов, возможность взять кредит, государственное пенсионное обеспечение и т.д.

Важно иметь в виду, что при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

* О составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
* О размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
* О размерах и об основаниях произведенных удержаний;
* Об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Однако человек самостоятельно выбирает наиболее выгодный вариант трудоустройства. Но иногда риски, связанные с неофициальным оформлением, не покрывают выгоду.  
  
Действующие нормы законодательства закрепляют, что работа с наемным сотрудником без оформления трудового договора не допускается. Это является серьезным правонарушением, как со стороны работодателя, так и со стороны работника.

Сейчас налоговые органы на постоянной основе ведут мониторинг рисков подмены трудовых отношений. К ним относятся такие как - Продолжительность работ, Единственный источник дохода, Периодичность выплат, Централизованный учёт, Прямые нарушения, Групповые переходы. Также следует отметить, что одним из дополнительных ресурсов, которым пользуется налоговый орган для выявления неформальной занятости населения - это обращение граждан в налоговый орган, прокуратуру и т.д. о выплате заработной платы в «конвертах», не трудоустройстве. В таких обращениях, сотрудники обычно предоставляют все имеющиеся у них документы.

На территории Златоустовского городского округа Администрацией, ФНС, СФР, Центром занятости населения применяются различные методы снижения неформальной занятости.  
Это проверки контрольно-надзорных органов, информационно-разъяснительная работа с работодателями и работниками.

Уважаемые работодатели г. Златоуста, призываем Вас осуществлять свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Уважаемые граждане, по вопросам использования нелегальной рабочей силы, несвоевременной выплаты заработной платы и использования «серых» схем оплаты труда обращайтесь за консультацией по бесплатному телефону горячей линии Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области 8 800 444 80 88, по вопросам незаконного получения пособия в ОКУ ЦЗН г. Златоуста по телефону 8 (3513) 62-17-16, 62-04-19.

